

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации, с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза, является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация — это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд.

**Профсоюзный актив — есть единая команда профсоюзных лидеров, которые:**

- дорожат доверием членов Профсоюза;
- исповедуют уважение к личности, правам и интересам каждого члена Профсоюза;
- считают приоритетом в своей профсоюзной деятельности защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- понимают, что все, что хорошо для члена Профсоюза, хорошо для организации Профсоюза;
- настроены позитивно в любой ситуации, утверждают, что безвыходных ситуаций нет;
- берут на вооружение девиз «не ошибается тот, кто ничего не делает»;
- открыты и честны в отношениях с социальными партнерами;
- коллективные трудовые споры, акции являются важной, но крайней мерой защитной деятельности;
- осознают важность мер по организационному укреплению Профсоюза;
- стремятся к высокой активности в составе выборных профсоюзных органов;
- заботятся о профсоюзном активе и его резерве;
- развивают дух творчества, внедряют в работу профсоюзной организации лучшие идеи;
- проводят регулярное обучение профсоюзных активистов;
- ставят реальные и понятные цели в ходе реализации уставных функций профсоюза и добиваются их реализации;
- осуждают любые действия, направленные на ослабление профсоюзной организации;
- терпимо относятся к ошибкам коллег, допускаемым в ходе профсоюзной работы, потому что совершаются они не специально;
- не накапливают негативную информацию, а честно обсуждают ее на заседаниях выборных профсоюзных органов.

В настоящее время мотивацией членства в первичной профсоюзной организации СП «Детский сад № 29» становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов.

## **РАБОТА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

### **СП «Детский сад № 1» ГБОУ СОШ № 5 г. СЫЗРАНИ С МОЛОДЁЖЬЮ**

**Цель:** вовлечение молодежи в профсоюзную работу, развитие активности.

#### **Основные направления деятельности:**

- участие в работе профкома по вопросам реализации и совершенствования молодежной политики профсоюзов
- создание условий для эффективной реализации потенциала молодежи;
- оказание психологической, социально-правовой, информационной и консультативной помощи;
- поддержка молодых семей;
- формирование и развитие кадрового потенциала;
- активная работа по вовлечению молодежи в члены профсоюза, формирование новых стимулов, мотивации профсоюзного членства.

Профсоюзным комитетом была проведена определенная работа по привлечению в профсоюз молодых сотрудников: печатались материалы о деятельности профсоюзного комитета, представители профкома принимали активное участие в работе собраний по обсуждению проекта коллективного договора, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками. На информационных стендах были опубликованы материалы, рассказывающих о деятельности профсоюзной организации, её целях и задачах.

В итоге в рамках профсоюзного комитета созданы и действуют комиссии, в которые входят молодые сотрудники нашего детского сада. Они принимают непосредственное участие в обсуждении и принятии нормативных документов, помогают вести культурно-массовую и спортивную работу в ДООУ.

#### ***Что даёт профсоюз:***

- Стабильность трудовых отношений.
- Приобщение к управлению учреждением через коллективный договор и соглашения.
- Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.
- Консультации юристов. Защита в суде. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.
- Организацию отдыха работников и детей.
- Организацию и проведение культурных мероприятий.
- Материальная помощь работникам.

#### ***Как вступить в профсоюз:***

- Обратиться в профсоюзный комитет и получить консультацию его председателя.
- Написать заявление на имя первичной профсоюзной организации о приеме в профсоюз.
- Подать письменное заявление на имя руководителя (работодателя, его представителя) образовательного учреждения об удержании (ежемесячно) одного процента из вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса.
- Получить в профсоюзном комитете членский билет и оформить постановку на профсоюзный учет (заполнить учетную карточку).

Вступив в профсоюз, вы приобретете дополнительную степень защиты своих социально-трудовых прав и профессиональных интересов через механизмы социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, контроль за соблюдением Трудового кодекса РФ.