

ОБЪЕДИНЯЯСЬ СНАМИ, СТАНОВИШЬСЯ СИЛЬНЕЕ!



**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СП «Детский сад №1» ГБОУ СОШ №5 г. Сызрани**

ПРОФСОЮЗ-ЭТО ТЫ!

в цифрах

Одним из критериев эффективности работы Профсоюза- сохранение численности, повышение процента охвата профсоюзным членством, улучшение работы с кадрами, исполнительская дисциплина.

Качественные показатели, оценивающие эффективность деятельности профсоюзной организации, показали:

в 2022 году всего работников 64 человека, **члены профсоюза- 60 человек, что составляет 93%**. Не члены профсоюза в профсоюзной организации составляют 7 %, это младший обслуживающий и вспомогательный персонал. Сдерживающими факторами роста профсоюзного членства в организации являются: низкая заработная плата младшего обслуживающего и вспомогательного персонала, текучесть кадров. А также нежелания вступать в Профсоюз и выход из Профсоюза высокооплачиваемых работников (администрация, бухгалтерия).

В этой связи, одним из основных документов в решении вопроса увеличения охвата профсоюзного членства остается Распоряжение Губернатора Самарской области № 149-р от 27.03.19 года «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области», в котором Губернатор, четко обозначил задачи, направленные на увеличение и укрепление профсоюзного членства области.

Кроме того, для решения задач, поставленных национальным проектом «Образование» очень важно создание в профсоюзной организации здорового, творческого, единого, сплоченного коллектива.

выборные органы

В 2022 году было 10 заседаний П/К, на которых Профсоюзной организацией было рассмотрено 64 вопроса.

Проведено: 2 собрания.

за отчетный период в организации решались следующие задачи:

1. Организационного укрепления профсоюзных организаций через:
 - ❖ повышение персональной ответственности всех членов профсоюза и эффективность социального партнерства;
 - ❖ повышение компетентности и профессионализма выборного профсоюзного актива;
 - ❖ поощрение профсоюзного актива, обобщение опыта работы лучших организаций;
2. Сохранения и создания условий для роста престижа и авторитета профсоюзной организации через:
 - ❖ повышение качества информирование членов Профсоюза, социальных партнеров и общественности о деятельности организации;
3. Дальнейшего развития социального партнерства и повышения его эффективности через:
 - ❖ конкретизацию и обеспечение выполнения обязательств коллективных договоров, анализ хода их выполнения;
 - ❖ учет экономической эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.
4. Совершенствования системы оплаты труда и содействие росту заработной платы работников через:

- ❖ повышение роли профсоюзного комитета при реализации представительской функции, учет мотивированного мнения профсоюзного комитета при распределении учебной нагрузки, стимулирующих выплат;
 - ❖ проведение мониторингов по определению размеров учебной нагрузки и оплаты труда работников учреждения, в целях недопущения чрезмерной интенсификации труда работающих.
5. Расширения правозащитной деятельности и охраны труда через:
- ❖ Повышение качества профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства, состояния и условий труда, Территориального отраслевого Соглашения, коллективных договоров, соглашений по охране труда учреждения;
 - ❖ повышение правовой грамотности, правовое просвещение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
 - ❖ оказание юридической помощи членам Профсоюза Горкомом;
6. Совершенствования кадровой политики, повышения социального и профессионального статуса педагогических работников через:
- ❖ осуществление деятельности по привлечению и закреплению в сфере образования молодых специалистов, развитие системы наставничества в образовании;
 - ❖ осуществление поддержки конкурсного движения

НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

Социальное партнерство

Профсоюз следит за тем, чтобы у работников образования были максимально комфортные условия труда, и помогает ему в этом социальное партнерство. В организации сложились прочные взаимоотношения с работодателем, которые внутри коллективов регулируются коллективными договорами. В системе осуществляется контроль над соблюдением сроков заключения коллективного договора и уведомительную регистрацию.



Коллективный договор обеспечил работникам учреждения дополнительные права и гарантии, помимо предусмотренных трудовым законодательством. С их помощью решались такие вопросы как:

порядок и продолжительность предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (в том числе по социально-бытовым мотивам);

- ❖ определение преимущественных прав по оставлению на работе, при сокращении штата или численности работающих (помимо определенных законодательством);
- материальное стимулирование и т.д.

Ежегодно Горком проводит собеседование с председателями первичных профсоюзных

организаций по вопросам текущей деятельности, а также по выполнению коллективных договоров, их экономической эффективности. По итогам 2022 года экономическая **эффективность коллективного договора** образовательной организации составила **16 тысяч рублей**. При непосредственном участии председателя первичной организации в образовательном учреждении осуществлялась аттестация педагогов.

В 2022 г. аттестацию на квалификационную категорию прошли – 2 человека. Присвоена высшая категория

Также в соответствии с нормативными документами профсоюзный актив осуществлял системный контроль соблюдения трудового законодательства в части:

- ❖ заключения трудовых договоров;
- ❖ ведения и хранения трудовых книжек;
- ❖ рационального использования рабочего времени педагогов при учебном плана.

Западным управлением, Профсоюзной организации г.о. Сызрань профсоюза работников народного образования и науки и П/К ДОО велась работа по участию в конкурсе профессионального мастерства педагогических работников. В 2022 г. от учреждения в конкурсе, в специальной номинации, участвовала музыкальный руководитель Лежнева Елена Александровна.



Юридическая помощь

В рамках договора, заключенного с юристом Сызранского политехнического колледжа Шибяевой С.А., каждый член профсоюза имел возможность получить юридическую консультацию как по личным, так и трудовым вопросам (в т.ч. по телефону). Осуществлялся прием членов профсоюза и председателем организации Емелиной. Г.Г.

Оплата труда

Мы непрерывно анализируем показатели заработной платы работников образования учреждения и отслеживаем динамику. Для нас важно, чтобы труд каждого педагога был достойно оплачен. П/К учреждения прошли 2 проверки: «Правильность начисления заработной платы» и «О выполнении условий Коллективного договора: распределение стимулирующих выплат». Предложения и замечания были направлены в руководителя организации. А так же были поставлены задачи на 2023:

- ❖ постоянный мониторинг заработной платы работников;
- ❖ постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства;
- ❖ Повышение уровня квалификации председателей П/К по вопросам оплаты труда;
- ❖ Закрепление участия профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в определении и назначении стимулирующих выплат.

Охрана Труда

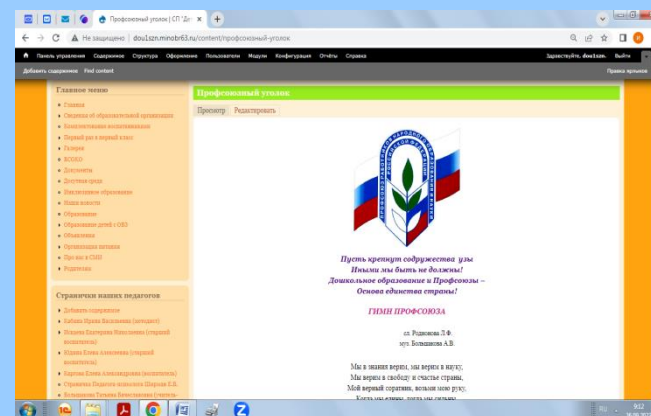
Важным направлением в деятельности Профсоюзной организации является работа по созданию здоровых и безопасных условий труда. Первичные профсоюзные организации в течении года старались осуществлять системный контроль за условиями труда. В учреждении работала комиссия и уполномоченный по охране труда. Проведены обследования. Выявлены нарушения. Все нарушения устранялись в установленные сроки. Все работники в установленные сроки, за счет средств работодателя проходили профилактические медицинские осмотры, санитарно-гигиеническую аттестацию. В соответствии с коллективным договором работники обеспечивались спецодеждой, обувью (СИЗ).

В организации создан уголок по охране труда, разработаны планы мероприятий по улучшению условий труда, заключено Соглашение по охране труда. В системе осуществлялся трехступенчатый административно - общественный контроль. На выполнение мероприятий по охране труда (в т.ч. с учетом возврата 20% сумм страховых взносов из ФСС).

Информационная работа

Информационная обеспечение Профсоюзной организации г.о. Сызрань Профсоюза работников народного образования и науки РФ важный и необходимый компонент, главное условие организации – реализация информационной политики Профсоюза. Оперативная информация для председателей первичных организаций публиковалась в мессенджере **Viber, Telegram**, обучающая и информационная направлялась на личные электронные почты председателей, почты учреждений, размещались на сайте. Так же в учреждении имеется своя группа в мессенджере **Viber**, через которую информация оперативно доводилась до всех членов профсоюза.

На сайте учреждения имеется страница Профсоюзной организации «Профсоюзный уголок». Она доступна, актуальна, посещаемая. Является информационной площадкой. Она имеет постоянную аудиторию, включающую в себя различные целевые группы, является действенным механизмом позиционирования организации, ее официальным представительством, весомым элементом в формировании имиджа организации. На сайте имеются ссылки на Сайт Профсоюзной организации работников образования и науки г.о. Сызрань, который содержит достаточный объем информации о деятельности профсоюзной организации, так и вышестоящих профсоюзов. Через сайт члены организации знакомятся с уставными и нормативными документами, соглашениями, опытом работы лучших, получают методическую помощь, готовые материалы для профсоюзных уголков.



Работа с молодыми педагогами

В целях повышения эффективности реализации молодежной политики на территории городского округа Сызрань, координации деятельности молодежных общественных организаций, обеспечения эффективного взаимодействия с представителями молодых педагогов создания условий для реализации молодежных инициатив в различных сферах в учреждении организовано наставничество.



Спорт. Конкурсы.

В 2022 году Профсоюзная организация г.о. Сызрань профсоюза работников народного образования и науки организовала различные мероприятия. Наша ПО принимает не достаточное активное участие в таких мероприятиях (Общероссийская акция «Подзарядка для всех» (с 7.04-07.05.2022г.)).

Социальная помощь и поддержка

Социальная защита – одно из важных направлений работы профсоюза. Председателем организации велась консультативная работа по разработке и принятию Соглашений по охране труда, разъяснялся механизм составления актов их выполнения.

Меры социальной поддержки членов профсоюза Профсоюзной организации г.о. Сызрань профсоюза работников народного образования и науки РФ реализовывались через заключение договоров на оказание услуг со скидками со следующими организациями:

- ❖ Ритуальные услуг похоронный дом №1
- ❖ Сеть магазинов розничной и оптовой торговли
- ❖ Акция с компанией магнит кодовое слово Учитель

Для решения вопроса связанного с организацией летнего отдыха и санаторно-курортного лечения членам профсоюза предлагалось использовать варианты самостоятельного приобретения путевок на базы отдыха и санатории с возвратом 50%: не более 4000 руб.- базы отдыха, не более 20000 руб.- санатории от стоимости путевки (на 1 члена профсоюза). Этой услугой воспользовались: 1 человек (базы отдыха) .

2022 год - Год культурного наследия народов России для членов профсоюза и актива приобретались билеты на спектакли, концерты этнической, классической, эстрадной музыки.

Для детей членов профсоюза организовали новогодние праздники.

Гуманитарная помощь

- ❖ Весь коллектив и члены профсоюза оказали помощь мобилизованным гражданам в сумме 15 000рублей, (медикаменты, продукты, гигиенические средства, нижнее бельё/

Финансовая работа

Эффективное расходование средств — залог здорового функционирования любой организации. Профсоюзная организация учреждения ведёт финансовую деятельность исключительно в интересах членов профсоюза. Целесообразность, сбалансированность, экономность — три кита, на которых построена наша финансовая работа. Смета ориентирована на повышение уровня защищенности членов профсоюза. Средства были направлены: на приобретения новогодних подарков детям -членов профсоюза, поздравления с юбилейной датой и оказание материальной помощи.

Задачи 2023

Постоянные задачи:

Защита работников образования, развитие социального партнёрства, охрана труда, мониторинг роста заработной платы, организационное укрепление ПО, привлечение новых членов профсоюза, обучение, оздоровление, материальная поддержка.

2023 – «Год педагога и наставника»

Главная задача - улучшить имидж Профсоюзной организации, а именно:

- ❖ Обеспечить стабильность и надёжность профсоюзных организаций;
- ❖ Развивать наставническую деятельность;
- ❖ Сформировать современный образ профсоюзного лидера и профсоюзного работника;
- ❖ Усилить имидж профсоюзных организаций в глазах общества